

FICHE FORUM OUVERT

Source
www.openspaceworld.org

LE FORUM OUVERT

Le forum ouvert a été inventé en 1985, par Harrison Owen, un organisateur de gros événements aux Etats-Unis (conférences, ateliers). Les participants lui disaient que les conversations les plus intéressantes ont lieu de manière informelle lors des pauses café. Alors il s'est demandé quelle pédagogie de groupe, il pouvait mettre en place pour permettre un espace aussi libre qu'une pause café et arriver à quelque chose de constructif.

L'objectif d'un forum ouvert est de créer un espace-temps pendant lequel des personnes peuvent s'engager pleinement, et de manière créative, sur des sujets qui leur tiennent à cœur. Pendant un forum ouvert, l'ordre du jour est défini par les participants eux-mêmes, c'est-à-dire par des personnes qui ont le désir et les moyens d'avancer sur les sujets proposés. En règle générale, le forum ouvert est une expérience transformatrice pour les personnes et groupes qui y participent. C'est un moyen simple et puissant pour provoquer des conversations de travail efficaces et inviter les organisations à trouver de nouvelles solutions.

Les principes du Forum Ouvert

- Les personnes présentes sont les bonnes
- Ça commence quand ça commence
- Ce qui arrive est la seule chose qui pouvait arriver
- Quand c'est fini, c'est fini



La loi des 2 pieds :

Si vous vous retrouvez dans une situation où vous êtes ni en train d'apprendre ni de contribuer, bougez !

Suivez votre PASSION et prenez vos RESPONSABILITES

Les 4 principes et la loi des 2 pieds se combinent pour donner lieu à des événements puissants, dès lors que les participants y amènent leur passion et y prennent leur responsabilité.

Les rôles dans un Forum Ouvert

- L'hôte — annonce et facilite un atelier
- Le participant — participe à un atelier
- L'abeille — "shop" between workshops
- Le papillon — prend du temps pour se poser et réfléchir

Déroulé type d'un Forum Ouvert

Le groupe se réunit en cercle et est accueilli par le sponsor de l'événement.

Le facilitateur donne un aperçu du processus et explique son fonctionnement. Il invite les participants, qui ont des sujets brûlants à proposer, à entrer dans le cercle, à écrire leur sujet sur une feuille et à l'annoncer au groupe.

Ces personnes deviennent les organisateurs ou hôtes d'un atelier. Chaque hôte affiche son sujet sur le mur : il choisit un créneau horaire et un lieu de rencontre pour son atelier. Le processus continue jusqu'à ce qu'il n'y ait plus de sujet à afficher ou plus d'espace disponible.

Le groupe se dirige ensuite vers le mur sur lequel sont affichés les sujets et donc l'ordre du jour. On appelle ce mur la « place du marché ». La place du marché présente les différents ateliers qui vont avoir lieu. Devant elle les participants prennent note de l'heure et du lieu des sessions auxquels ils souhaitent participer.

La rencontre se passe ensuite sous forme de conversations en cercle, au sein des différents ateliers. Dans chaque groupe, un rapporteur recueille les points essentiels de la conversation. La récolte peut être formalisée de différentes façons. En général un modèle type de rapport est proposé pour faciliter le processus et harmoniser la rédaction. Les rapports sont affichés au fur et à mesure sur un mur appelé « salle des nouvelles ». Ils deviennent alors visibles de tous les participants, qui peuvent en prendre connaissance pendant la rencontre.

Après une pause ou à la fin de la journée, le groupe peut être invité par le facilitateur à passer d'une phase « d'émergence » d'idées à une phase de « convergence ». La place du marché est alors ré-ouverte pour que les participants puissent proposer des ateliers de type « actions ». L'objectif est d'emmener les sujets discutés dans la première phase vers des plans d'actions. Les idées peuvent ainsi continuer à vivre après la fin du forum ouvert et être appelées à prendre une forme concrète.

La rencontre se finit par un cercle de clôture dans lequel les participants sont invités à partager des commentaires, des idées et les engagements qu'ils ont pris pendant le forum ouvert.

Cas dans lesquels le Forum Ouvert est utile

Le Forum Ouvert peut être utilisé dans presque n'importe quel contexte. Il est utile lors de réunions d'orientation stratégique, de prévision du futur, de résolution de conflits, d'ancrage de valeurs, de consultation des parties prenantes, de planification. Il est également utile pour des réunions où la collaboration et l'apprentissage sont requis du fait des enjeux et de la diversité des points de vue.

Le processus du Forum Ouvert est un excellent format de rencontres lorsque :

- Il y a un enjeu important, une question brûlante partagée
- Les parties prenantes sont diverses
- Les éléments sont complexes
- La passion est présente (et notamment le conflit)

- Il y a besoin d'une décision rapide

Le Forum Ouvert peut être utilisé pour des groupes de 10 à 1 000 personnes, et même plus. Les résultats d'un Forum Ouvert peuvent être impressionnants si l'on lui donne assez de temps et d'espace. La passion et la responsabilité manifestées par les participants sont garants de la richesse des conversations et de la pérennité des résultats obtenus.

Matériel requis

- Un cercle de chaises pour les participants
- Des lettres ou nombres dans la pièce pour indiquer les espaces d'ateliers
- Un mur blanc sur lequel afficher l'agenda
- Un mur des nouvelles pour noter et afficher le compte-rendu des ateliers
- Des espaces pour les ateliers
- Du papier sur lequel marquer les sujets/questions des ateliers
- Des marqueurs/feutres/stylos
- Des affiches avec les principes du Forum Ouvert, la loi des 2 pieds et les rôles
- ...

Vidéo du forum ouvert

<https://www.youtube.com/watch?v=jSNWtrUjq5A>

