



OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de Communes de Cœur de Savoie recrute son :

Directeur d'Accueil de Loisirs sans Hébergement – LES MARCHES

Grade : animateur (cat B – filière animation)

Quotité de travail : temps complet – **35h00 annualisées**

Domaine d'activité : Enfance

Service d'affectation : Pôle services à la personne

Statut : fonctionnaire ou à défaut contractuel (CDD 1 ans renouvelable)

Relations hiérarchiques et fonctionnelles : sous l'autorité du coordonnateur enfance

Le poste est basé à Les Marches

MISSIONS

Sous l'autorité du coordonnateur Enfance, le directeur de l'Accueil de Loisirs de Les Marches aura pour missions principales :

- **D'assurer la direction de l'ALSH enfance de Les Marches, fonctionnant les vacances scolaires et les mercredis hors vacances scolaires**
- **De mettre en œuvre le projet enfance défini par la Communauté de communes Cœur de Savoie**
- **D'assurer la fonction de sous régisseur d'avances et de recettes**

Il aura dans ce cadre les missions suivantes :

- D'assurer l'ensemble des démarches administratives (déclarations...) auprès des services concernés
- De participer à la définition des orientations et du projet Enfance
- D'assurer la conception et l'animation du projet de la structure
- De contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité
- D'assurer le développement des partenariats
- L'animation de la relation avec les familles
- La gestion administrative et budgétaire
- La gestion de l'équipement
- La gestion des ressources humaines

SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE

- **Connaissances requises :**

- Réglementation des ALSH et les normes HACCP en vigueur
- Les consignes de sécurité
- Les démarches administratives à mener liées à l'organisation de l'accueil de loisirs
- Connaissance souhaitée du logiciel Aïga de gestion de l'ALSH (inscription, pointage, facturation...)
- L'environnement des collectivités locales

- Du public accueilli (3-11 ans) - connaissances pédagogiques + du développement physique, psychologique et affectif de l'enfant
- Des activités récréatives, éducatives, d'éveil, sportives et culturelles adaptées à ce public
- Des signes d'alerte dans les comportements de l'enfant
- Des acteurs de la protection de l'enfance, des acteurs institutionnels...
- Des techniques de négociation et de médiation
- En matière de gestion des ressources humaines
- Des techniques de conduite de réunion
- Des dispositifs de financement des ALSH

- **Savoirs faire requis : la personne sait**

- Organiser son travail et le planifier en tenant compte des impératifs et des priorités du service
- Collecter et analyser les besoins du public
- Mettre en place le processus d'évaluation des projets
- Maîtrise de l'écrit professionnel (capacités rédactionnelles)
- Maîtrise de l'outil informatique (internet, Excel, Word, Publisher, Power point)
- Maîtrise des outils de communication (internet, mailing, affiches, articles,,)
- Maîtrise de la gestion et du management d'équipe. Savoir déléguer.
- Maîtrise de la méthodologie de projet

- **Savoirs être :**

- Capacité à gérer des situations difficiles ou imprévues
- Capacités d'écoute, d'analyse, d'organisation et de gestion de projets
- Capacité d'analyse de sa pratique
- Capacité d'adaptation
- Rigoureux, autonome, réactif et force de proposition
- Aptitude au travail en équipe
- Dynamique, curieux, créatif
- Polyvalent, pragmatique et doté d'un excellent relationnel, diplomate
- Discrétion et loyauté, sens affirmé du service public

QUALIFICATIONS EXIGÉES

- Titulaire d'un diplôme BPJEPS ou équivalent souhaité,
ou à défaut d'un DUT carrières sociales option animation sociale et socioculturelle ou d'un BAFD
- Expérience confirmée dans un poste similaire souhaitée
- Permis de conduire obligatoire (B)

CONTRAINTES DU POSTE

- Temps de travail annualisé avec présence obligatoire sur les vacances scolaires et les mercredis hors vacances scolaires
- Horaires irréguliers voire décalés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service
- Rythme de travail et pics d'activités liés aux périodes de vacances scolaires
- Grande disponibilité (congés imposés liés aux besoins du service)
- travail en soirée et week-end possible selon les nécessités du service

REMUNERATION - AVANTAGES

Rémunération sur la base d'un agent de catégorie B (Animateur territorial) régime indemnitaire
Adhésion au CNAS, contrat collectif prévoyance, chèques de table.

ENVOI DES CANDIDATURES

Candidature (lettre de motivation manuscrite –Curriculum Vitae – Références) à adresser à :

Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie,
Adresse postale : Place Albert Serraz, BP 40020, 73 802 Montmélian cedex
Ou par mail : secretariat@cc.coeurdesavoie.fr

Contact au 04-79-84-36-27

Renseignements sur le poste : Monsieur Guillaume BERT – Coordonnateur Enfance

Renseignements administratifs : Madame Céline CORRAO, responsable RH

Date de prise de poste effective : Dès que possible

Date limite d'envoi des candidatures : impérativement avant le 10 février 2019

Toute candidature reçue après cette date ne sera pas examinée