

L'Association de Quartier Centre de Ville (AQCV), centre social de Chambéry
recrute

son/sa **Coordinateur/trice jeunesse et développement local**

LES FINALITES DU POSTE

- Permettre aux habitants, aux adolescents et jeunes adultes de prendre place dans la société par le développement de projets individuels et collectifs.
- S'appuyer sur les ressources du territoire et la mobilisation des acteurs pour impulser une dynamique de développement social locale sur le territoire
- Soutenir les capacités des personnes à transformer leurs conditions de vie en alliance avec d'autres
- Contribuer à la qualité du lien social et à la prévention des risques d'exclusion sociale.
- Participer et contribuer au développement du projet global de la structure

Les actions développées au sein de pôle jeunesse

- ACM pour les 10-15 ans
- Incitation aux initiatives des ados et des jeunes adultes au sein des collèges, lycées et sur leur territoire de vie
- Accompagnement de projets portés par les ados et les jeunes adultes
- Coordination du dispositif Bourse jeunes à l'échelle de l'agglomération
- Coordination des Chantiers écocitoyens à l'échelle de l'agglomération
- Encadrement des chantiers écocitoyens
- Accompagnement à la scolarité

...

Les actions vie de quartier, développement local

- Appui aux collectifs d'habitants proposant des actions au sein du centre social (Université populaire, ciné débat, numérique)
- Implication dans les événements de quartier (fête de quartier, carnaval, labibala...)
- Actions d' « aller vers », animations de rue

MISSIONS :

Sous l'autorité de la directrice, en lien étroit avec les salariés et les bénévoles de l'association, vous aurez la responsabilité de la :

1- Coordination jeunesse

- Organiser, coordonner et superviser le pôle jeunesse du Centre Social
- Impulser le développement de projets collectifs jeunesse contribuant à l'épanouissement des jeunes et qui répondent aux attentes repérées sur le territoire
- Animer en interne des réflexions collectives sur les problématiques jeunesse aujourd'hui, les stratégies, et les nouvelles façons de faire
- Faciliter l'articulation des actions jeunesse du centre social avec celles conduites par les partenaires du territoire
- Encadrer et accompagner les équipes jeunesse dans l'élaboration et la réalisation des projets
- Développer des partenariats et participer à des instances institutionnelles sur les questions jeunesse
- Assurer la gestion administrative, logistique, humaine et financière du pôle Jeunesse
- Rédiger les dossiers de subventions et les bilans et rendre compte régulièrement du déroulement du projet à la directrice de l'AQCV et aux instances de gouvernance du projet
- Conduire l'évaluation des actions au vue des orientations, des objectifs du projet social

- Superviser le plan de communication et la stratégie de mobilisation des publics
- Superviser l'accompagnement à la scolarité
- Travailler en transversalité avec les autres pôles du centre social et particulièrement celui des familles

2- Coordination développement local

- Concevoir et mettre en œuvre une stratégie d'intervention de l'AQCV et d'animation de la vie locale sur le territoire avec les membres de l'AQCV :
 - *pour mieux répondre aux attentes des habitant-e-s et les impliquer davantage, notamment en développant de nouveaux « modes de faire ».
 - *en renforçant l'animation de proximité, le développement d'actions d' « aller vers » (animations de rue, recueil et repérage des besoins lors de temps hors les murs, proximité avec les habitants,...) en lien avec les orientations du projet social
- Participer aux instances de concertation et de coordination sur la thématique de l'Animation de la Vie Sociale avec les professionnel-le-s, administrateur.trice.s, partenaires institutionnels et associatifs en co-animant ou en impulsant selon les besoins repérés.
- Représenter le centre social dans les instances partenariales de son territoire en fonction de ses délégations
- Initier et accompagner dans le cadre de la démarche de développement social local des dynamiques de projets d'habitants
- Soutenir l'engagement bénévole au sein de l'AQCV, favoriser le développement de leurs compétences et mobiliser les ressources nécessaires
- Actualiser le diagnostic social au gré des événements et des remontées des habitants
- Encadrer et accompagner l'animateur.trice en charge de la mise en œuvre d'actions de développement local
- Participer aux évènements du territoire
- Rédiger les rapports d'activités, les demandes de subventions et rend compte régulièrement du déroulement du projet à la directrice du centre socioculturel et aux instances de gouvernance du projet

3- Participer à la vie du centre social et actions transversales

- Participer aux projets transversaux de l'association dans l'esprit du projet social
- Co-organiser et co-animer ponctuellement des évènements et animations en direction de divers publics
- S'impliquer et participer aux temps de travail en équipe et à la vie de l'association (assemblée générale, temps annuels, réunions d'équipe, réunion de coordination...).
- Participer à l'analyse et l'évaluation du projet social

QUALITES ET CAPACITES REQUISES

- Aptitudes relationnelles fortes et sens du travail en équipe
- Bonnes capacités d'analyse, sens de l'initiative et des responsabilités
- Savoir gérer et piloter une équipe, facultés pédagogiques
- Capacité à mobiliser et animer des collectifs d'usagers et d'habitants
- Aptitude à constituer et développer un réseau de personnes-ressources
- Capacité rédactionnelle forte
- Capacité à développer des coopérations avec des réseaux de partenaires
- Maîtrise de la conduite de projet
- Maîtrise des outils bureautiques : logiciels Word, Excel, power point, ...

CONNAISSANCES SPECIFIQUES

- Bonne culture générale et intérêt pour les enjeux de société et l'éducation populaire
- Connaissance des problématiques et enjeux liés à la jeunesse, à la famille, au développement territorial
- Connaissance des politiques jeunesse, des institutions publiques et des dispositifs institutionnels
- Connaissance des outils d'animation participatifs,
- Connaissance souhaitée des centres sociaux, du tissu associatif et institutionnel de Chambéry et de son agglomération

PROFIL

- Expérience de coordination de projets significative exigée
- 5 ans d'expérience de terrain
- Diplôme de niveau III au minimum est exigé dans le domaine de l'animation et/ou le développement social local (DEJEPS, DUT Carrière sociale, diplôme universitaire...)
- Titulaire du BAFD exigé
- Permis B et aptitude à conduire un minibus

CONDITIONS

- CDI à temps plein – 35h hebdomadaire
- Travail fréquent en soirée et week end
- Rémunération selon la convention collective Alisfa. Coefficient 550. Soit 30250 euros brut annuel
- Emploi de cadre
- Prise de fonction : octobre/novembre 2021
- Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer **avant 11 octobre** à compta@aqcv.org et à direction@aqcv.org
- Entretien le **19 octobre 2021**