

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE

FICHE DE POSTE

ADJOINT DU DIRECTEUR DE CENTRE SNU, CONSEILLER ENCADREMENT

INTITULE DU POSTE :

DIRECTION OU SERVICE : DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA COHESION SOCIALE ET DE LA PROTECTION DES POPULATIONS DE LA SAVOIE	
CONTEXTE DU RECRUTEMENT : <input type="checkbox"/> Poste vacant <input type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input checked="" type="checkbox"/> Création	
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE :	
Direction ou service :	DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA COHESION SOCIALE ET DE LA PROTECTION DES POPULATIONS DE SAVOIE
Adresse :	321 CHEMIN DES MOULINS CHAMBERY

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

NOMBRE D'AGENTS A ENCADRER : 23 CADRES ET 150 VOLONTAIRES
CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE : VACATIONS, OBLIGATION DE LOGEMENT PENDANT LE SEJOUR DE COHESION
DESCRIPTION DE LA STRUCTURE :
<p>Le SNU est un projet d'émancipation et de responsabilisation des jeunes, complémentaire de l'instruction obligatoire.</p> <p>Sa mise en œuvre poursuit plusieurs objectifs : le renforcement de la cohésion nationale – qui s'appuie sur l'expérience de la mixité sociale et territoriale comme sur la dynamisation et la valorisation des territoires –, le développement d'une culture de l'engagement et l'accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.</p> <p>Le SNU se décline en 3 phases successives, dont 2 phases obligatoires, à terme, à partir de 15 ans :</p> <ul style="list-style-type: none">– un séjour de cohésion de deux semaines obligatoire, à terme, et destiné à transmettre un socle républicain fondé sur la mise en activité, les symboles collectifs et l'esprit de défense comme de résilience. Ce séjour, effectué dans l'année qui suit la classe de 3^{ème}, sera aussi l'occasion de bilans individuels (santé, illettrisme, compétences) ;– une mission d'intérêt général, obligatoire inscrite dans une logique d'accompagnement et d'individualisation des parcours. Fondées sur des modalités de réalisation variées, perlées ou continues, les missions proposées permettront d'accompagner les jeunes dans la construction de leur projet personnel et professionnel ;– Une phase d'engagement volontaire d'au moins 3 mois, qui pourrait être réalisée entre 16 et 25 ans, et dont la mise en œuvre s'appuiera principalement sur les dispositifs de volontariat existants. <p>En Savoie la phase de préfiguration comprend :</p> <ul style="list-style-type: none">– un « séjour de cohésion » de 12 jours, du 22 juin au 03 juillet 2020, destiné à maximum 150 jeunes volontaires âgés de 16 ans ou achevant leur année de seconde en juin 2019, déclaré par la préfecture du département d'accueil ;– une mission d'intérêt général pour les jeunes qui auront bénéficié de la première phase de cohésion en juin 2019, aura lieu au cours de l'année scolaire 2020/2021, dans les départements de résidence des volontaires ;– la possibilité d'un engagement volontaire d'au moins trois mois. <p>Le chef de centre nommé par le préfet de région et le recteur de région académique sur proposition du préfet de département et de l'IA-DASEN.</p> <p>Il est appuyé dans ses missions par deux adjoints :</p> <ul style="list-style-type: none">– un adjoint d'encadrement, chargé de la direction et de la coordination des cadres de compagnie ;– un adjoint éducatif chargé des activités, qui coordonne l'ensemble des intervenants et s'assure de la mise en œuvre du projet pédagogique avec l'ensemble des administrations concourantes ;

DESCRIPTION DU POSTE

L'adjoint encadrement seconde le directeur de centre dans quatre domaines principaux :

1. Le management de l'encadrement

En amont du séjour, il aide au recrutement des cadres de contact et s'assure de la réalisation préalable du contrôle d'honorabilité.

Il dirige l'action des cadres du niveau intermédiaire et des tuteurs de maisonnée en vue d'un déroulement harmonieux du séjour.

Par son exemple et sa présence, il appuie le chef de centre dans la mise en œuvre d'une politique éducative qui allie exigence et écoute des volontaires. Il guide et accompagne les cadres des compagnies dans leur rôle d'éducateurs.

2. La discipline générale

Il s'assure de la bonne exécution du règlement de service intérieur et de la discipline générale du centre pendant tout le séjour.

Il contribue à l'éducation à la citoyenneté et à l'apprentissage des règles de vie commune. Il apporte une vigilance particulière à tout ce qui touche à la mixité et à l'inclusion.

Il conseille les cadres de contact pour prévenir et gérer les conflits.

Il s'assure de l'assiduité de tous les volontaires à toutes les activités.

3. La démocratie interne et le développement d'un vivre ensemble harmonieux

Il organise la mise en pratique dans la gestion et la vie quotidienne du centre de tout ce qui relève de la cohésion de groupe, de la solidarité, de l'engagement et du vivre ensemble.

Il s'assure du bon déroulement des moments de démocratie interne et en fait le bilan tout au long du stage. Dans ce cadre, il veille à faire vivre l'engagement des jeunes au quotidien.

Il met en place et pilote l'ensemble des mesures qui contribuent à l'intégration des élèves en situation de handicap ou à besoins particuliers.

4. La sécurité

En charge de la sécurité générale, il initie et pilote les relations avec les forces locales de sécurité et les services hospitaliers et de secours.

Animé par la préoccupation permanente de la sécurité absolue des volontaires, il organise le service des cadres des maisonnées et des compagnies, de jour comme de nuit. Il organise et pilote les relations de l'encadrement avec les familles des volontaires.

Enfin, il organise les rassemblements quotidiens pour les couleurs et la cérémonie qui clôture le séjour.

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS :

<input type="checkbox"/> Les autres services de la direction	<input checked="" type="checkbox"/> Les services déconcentrés	<input checked="" type="checkbox"/> D'autres ministères
<input type="checkbox"/> Les agents du ministère	<input type="checkbox"/> Les cabinets ministériels	<input checked="" type="checkbox"/> D'autres acteurs publics
<input checked="" type="checkbox"/> Les autres directions	<input checked="" type="checkbox"/> Le secteur privé	<input type="checkbox"/> Des organismes étrangers

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

LES CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE

CONNAISSANCES :

Psychologie et sociologie des adolescents
Techniques de management
Méthode de gestion d'un conflit
Systèmes d'aide aux enfants en situation de handicap ou à besoins particuliers

COMPETENCES MANAGERIALES REQUISES

Sens des relations humaines
Capacité au leadership et maîtrise de soi
Autorité et rayonnement
Capacité à animer des équipes
Sens de l'initiative
Une expérience d'encadrement dans les armées ou dans un établissement éducatif des armées

FORMATION

L'adjoint s'engage à suivre une formation régionale qui se déroulera la dernière semaine du 20 avril 2020 (durée à déterminer).

LE CONTRAT

L'adjoint s'engage pour la réussite du séjour de cohésion, en amont de la réalisation du séjour pour sa formation et la préparation du séjour.

Une vingtaine de journées rémunérées devront être libérées pour assurer la qualité du déroulement du séjour.

Une rémunération journalière de 100 euros net par jour est proposée.

VOS CONTACTS RH

Quentin CARDINAUD chef de projet du Service national universel

quentin.cardinaud@savoie.gouv.fr

06 70 66 01 17

04 56 11 06 56